

## 高知県・高知市病院企業団特定事業主行動計画実施状況の公表

事務：企業職給料表（１）適用職員

技術：企業職給料表（２）～（４）適用職員

<性別に関わりない職務の機会付与と適切な評価に基づく登用>

### ① 新規採用職員の女性割合

	R8 目標 (割合)	R2(人)		計	割合 %	R3(人)		計	割合 %
		女	男			女	男		
事務	-	1	2	3	33.3	0	0	0	-
技術	-	32	31	63	50.7	31	24	55	56.3
計	40% 以上	33	33	66	50.0	31	24	55	56.3

※高知県及び高知市派遣職員含む。

### ② 科長職以上における女性職員の割合

	R8 目標 (割合)	R2(人)		計	割合 %	R3(人)		計	割合 %
		女	男			女	男		
局長級	-	2	9	11	18.2	2	9	11	18.2
次長	-	6	6	12	50.0	6	6	12	50.0
部長・ 課長	-	11	17	28	39.3	9	14	23	39.1
科長・ 課長補佐	-	32	43	75	42.6	35	39	74	47.3
計	43% 以上	51	75	126	40.5	52	68	120	43.3

※高知県及び高知市派遣職員含む。

《仕事と生活の調和（働き方改革）》

### ③ 年 960 時間以上の時間外勤務者の人数

R8 年度目標	R2	R3
5 人以下	13 名	7 名

### ④ 年次有給休暇

	R2	R3
10 日以上の年休が付与された 職員のうち年 5 日以上未取得者数	34 名	40 名

《男性の家庭生活(家事・育児等)への参加促進》

⑤ 男性の育児休業取得率・平均取得期間の分布状況

	R2	R3
取得率	4.3%	0
うち1ヶ月未満	100%	0
1ヶ月以上3ヶ月未満	0	0
3ヶ月以上	0	0