

審査の項目	審査の視点	配点
適正な人材確保	派遣労働者の募集・選考、選任基準等	20
派遣管理体制	派遣労働者の勤務状況把握方法	20
代替労働者の確保	派遣労働者の離職防止対策、交代時の引継ぎ体制、退職時の欠員対策等	20
研修体制	派遣元は派遣労働者を実施する接遇などの研修制度、人材育成計画等	20
	派遣先の業務を習得するための研修等	20
連絡体制	通常・夜間・緊急時の連絡体制	20
追加提案	自由提案(働き方改革、タスクシフト、職場改善、病院運営に寄与する提案等)	20
受託準備体制	(1)業務引継を含め、業務開始までの具体的かつ効率的な構築スケジュールが示されているか。	5
	(2)病院運営に支障をきたすことのないよう適切なスケジュールが示されているか。	5
過去の実績	他病院での導入実績	20
概算見積金額	費用の積算が具体的で妥当なものか	30

(合計点) 200